

Le Grand Sentier / The Great Trail – créé par le sentier Transcanadien – est le plus long sentier récréatif du monde. Des millions de Canadiens et de visiteurs étrangers s’en servent pour explorer la légendaire nature sauvage de notre pays, parcourir à vélo nos anciens chemins de fer historiques, découvrir nos capitales provinciales et territoriales, pagayer sur les routes jadis empruntées par les premiers explorateurs, visiter nos lieux historiques ainsi que nos parcs nationaux et provinciaux, voyager entre la maison et le travail, et, de façon plus générale, profiter des avantages d’un mode de vie sain et actif.

Le sentier Transcanadien (STC) a pour mission de faciliter la planification et le développement du Grand Sentier, en collaboration étroite avec ses partenaires provinciaux et territoriaux, les équipes locales du Sentier et les municipalités; de trouver du financement pour les initiatives locales et nationales du Sentiers; ainsi que de faire la promotion marketing du Sentier.

En 2017, Le Grand Sentier a atteint son raccordement à 100 %, et nous avons célébré le succès du *Chapitre 150*, notre campagne majeure de 75 millions \$. Le sentier Transcanadien recherche maintenant un responsable des Relations avec les donateurs afin d’instaurer et de mener à bien un programme complet de gérance à partir du siège social de Montréal. Les candidatures issues de la région d’Ottawa seront également considérées.

Responsable des Relations avec les donateurs

Le responsable des Relations avec les donateurs est un membre de l’équipe du Développement des ressources qui se rapporte au vice-président, Développement des ressources, et qui assure la liaison avec le directeur du Développement et le vice-président aux Communications et marketing. Son rôle est de voir à la gestion de tous les programmes de relations avec les donateurs, incluant les efforts de gérance et de reconnaissance, ainsi que des événements s’adressant aux donateurs et des initiatives de communication avec les donateurs de 1 000 \$ ou plus (y compris les donateurs de la campagne *Chapitre 150*, les fondations, les donateurs gouvernementaux et les donateurs du Programme du gouverneur). Le responsable des Relations avec les donateurs est chargé de la production des rapports destinés aux donateurs et est, en outre, responsable du développement et de la gestion d’un programme complet de gérance aux pratiques exemplaires consolidant des relations à long terme et apportant une reconnaissance significative, ainsi qu’une transparence quant à l’utilisation et à l’impact des fonds offerts au sentier Transcanadien.

I. Responsabilités principales (incluant, mais ne s’y limitant pas):

- Mener le développement, pour le STC, d’un programme de reconnaissance des donateurs complet et durable satisfaisant aux besoins de tous les donateurs et programmes majeurs du STC, y compris de la campagne *Chapitre 150*, des fondations, des donateurs gouvernementaux et les donateurs du Programme du gouverneur.
- Soutenir de façon proactive l’équipe du Développement des ressources par la rédaction, le design, l’exécution et la supervision de la réalisation de plans de gérance annuels et multi-annuels afin de voir à ce que les donateurs reçoivent rapidement et de façon significative la reconnaissance qu’ils méritent.
- Assurer l’encadrement et la supervision de la gestion des dossiers des donateurs et des donateurs potentiels à des fins de gérance, y compris les fichiers numériques et physiques.

- Coordonner tous les aspects de la reconnaissance des donateurs, de l'entretien des relations avec les donateurs et de la gestion des événements spéciaux.
- Évaluer régulièrement la qualité et l'impact des relations avec les donateurs et du programme de gérance, incluant l'utilisation des dons, la reconnaissance et les événements, pour en déterminer l'efficacité.
- Contribuer à l'évolution de la Fondation du sentier Transcanadien en tant qu'organisation stratégiquement intégrée et hautement performante en développement de fonds, en assurant un leadership tant formel qu'informel, ainsi qu'en encadrant et en impliquant les subordonnés directs, bénévoles et collègues dans l'application de pratiques exemplaires en ce qui concerne la gérance des collectes de fonds.

II. Connaissances, compétences et aptitudes

- Excellentes aptitudes pour la communication en anglais et en français, à l'écrit et à l'oral;
- Connaissance significative des tendances et pratiques exemplaires en gérance, avec aptitude démontrée pour la création de programmes de gérance complets et efficaces;
- Brillantes compétences organisationnelles et interpersonnelles;
- Sens exceptionnel de l'initiative;
- Maîtrise de Raiser's Edge;
- Connaissance des outils technologiques, incluant la suite Microsoft Office (PowerPoint, Excel);
- Souplesse et disponibilité en ce qui a trait aux heures de travail, disposition à voyager lorsque nécessaire.

III. Expérience et formation

- Cinq ans d'expérience progressive dans le développement et l'exécution de programmes de gérance efficaces dans le secteur caritatif;
- Diplôme universitaire ou collégial en Collectes de fonds, en Communications ou dans un domaine connexe.

Le sentier Transcanadien remercie tous les candidats de leur intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae et lettre de motivation en toute confiance avant le 2 mars 2018.

Sentier Transcanadien
321, rue de la Commune ouest
Bureau 300
Montréal, QC H2Y 2E1
Courriel : info@tctrail.ca
À l'attention du Responsable des Relations avec les donateurs
www.LeGrandSentier.ca